

Partners



**Apricot Training
Management Ltd**
Loughborough, UK
www.apricot-ltd.co.uk



die Berater
Vienna, Austria
www.dieberater.com



blinc e.G.
blended learning
institutions cooperative
Göttingen, Germany
www.reveal-eu.org



BUPNET GmbH
Göttingen, Germany
www.bupnet.eu



CVNO
Centrum Vzdelávania
Neziskových Organizácií
Banská Bystrica, Slovakia
www.cvno.sk



INOVA+
Innovation Services, SA,
Matosinhos, Portugal
<https://inova.business/>



Trendhuis
Mechelen, Belgium
www.trendhuis.be

Contacten

**APRICOT TRAINING
MANAGEMENT LTD**
LOUGHBOROUGH, UK
INFO@APRICOT-LTD.CO.UK



[Volg SASSI op Twitter](#)



[Neem deel aan de LinkedIn groep](#)

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



SASSI
Working On



*Silver Age Silver
Sage Initiative
Working On*

sassi-workingon.net





Demografische trends laten zien dat Europa steeds "grijzer" wordt. De levensverwachting neemt toe en mensen moeten langer werken en willen vaak langer werken.

Een langer beroepsleven werpt echter belangrijke uitdagingen op bij het bepalen en beheren van latere levensloopbanen, zowel voor werkgevers als voor oudere werknemers.

SASSI-Working On gaat deze uitdaging aan door de ontwikkeling van effectieve leeftijdsgerichte benaderingen van loopbaanbeheer voor 50+ers.

SASSI IS EEN GEMEENSCHAP

Als je geïnteresseerd bent in loopbaanbegeleiding op latere leeftijd en leeftijdsafhankelijke benaderingen van continue professionele ontwikkeling, kan je lid worden van de **SASSI Hub**, een virtuele ruimte waar je de hulpmiddelen en bronnen die in het huidige en het vorige project zijn ontwikkeld, kan verkennen en testen.

Bezoek **www.my-vita.eu** om je te registreren.

VAN SASSI TOT SASSI-WORKING ON

In 2015 startte zeven partners uit vijf Europese landen SASSI, een innovatief project om leeftijdgevoelige benaderingen voor continue professionele ontwikkeling voor ouderen te ontwikkelen. De natuurlijke opvolger van deze aanpak is SASSI-Working On, een nieuw project gestart in 2018 dat zich richt op praktijken om 50+ te begeleiden bij het herintreden en/of op de arbeidsmarkt te blijven.



DOELSTELLINGEN

Het belangrijkste doel is om de toegang tot leeftijdgevoelige carrièreadvies, het bijwerken van vaardigheden en werkervaringsmogelijkheden voor oudere werknemers te vergroten en te verbeteren. Dit willen we doen door leeftijdsdiscriminatie aan te pakken, innovatieve online hulpmiddelen en producten te ontwikkelen die de carrièreherziening op latere leeftijd ondersteunen, de ondersteuning van de verdere ontwikkeling van CVET-professionals en de bevordering van Carrière Revitalisatie Trajecten.



PRODUCTEN

SASSI-Working On zal het volgende ontwikkelen:

- Een gids voor het creëren van loopbaantrajecten voor langer werken
- Een handleiding voor ambassadeurs voor mobiliteit in werkplekklaren
- Een werkgeversgids voor loopbaanbeheer
- Een toolbox met bronnen
- Een rapport met ervaringen en aanbevelingen.

